



RAPPORT  
D'ACTIVITE  
2022



Mission Locale  
Strasbourg Eurométropole

GRAND EST

Quand t'habites là,  
trouver un taf  
#CestUneMission



**C'est vrai, et la nôtre  
c'est de vous aider.**

Job, appart, formation, permis...  
**Vous accompagner, c'est notre mission.**

## Le réseau des Missions Locales



En 2022, le réseau des Missions Locales fête ses 40 ans. Une belle occasion pour rappeler le rôle central que tiennent les Missions Locales, depuis 4 décennies, dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi. Véritable service public territorialisé et partenarial, les Missions Locales apportent des réponses individualisées aux besoins des jeunes, en associant les acteurs et les employeurs pour enrichir les propositions et la qualité de l'offre de service en direction des jeunes.

LES MISSIONS LOCALES LANCENT LEUR PREMIÈRE CAMPAGNE NATIONALE DE COMMUNICATION, POUR ET AVEC LES JEUNES ! En octobre, le réseau des Missions Locales lance officiellement sa première campagne de communication nationale. Une campagne conçue avec l'ensemble des parties prenantes : élus, directeurs, chargés de communication, et bien sûr, jeunes accompagnés par les Missions Locales. #Cestunemission signée « Les Missions Locales, Vous Accompagner, c'est notre mission », la campagne a pour objectif de valoriser et mieux faire connaître l'expertise des 440 Missions Locales en matière d'accompagnement des 16-25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnel et social et, plus généralement, le travail réalisé par le réseau depuis 40 ans.

### La Mission Locale Pour l'Emploi Strasbourg Eurométropole c'est...

#### L'ACCOMPAGNEMENT

La Mission Locale assure un service public de proximité pour tous les jeunes de 16 à 25 ans. Elle porte une approche globale de l'accompagnement vers l'autonomie et l'emploi.

- Des sites d'accueil au plus près du public, un espace conseil et information sans RDV,
- Un accompagnement adapté aux besoins, un référent de parcours systématique,
- Des outils et des partenariats pour sécuriser les parcours,
- Des actions collectives dans le domaine de l'orientation, l'emploi, la formation, la mobilité...

#### L'EMPLOI

La Mission Locale développe un partenariat avec les entreprises. Elle accompagne les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes.

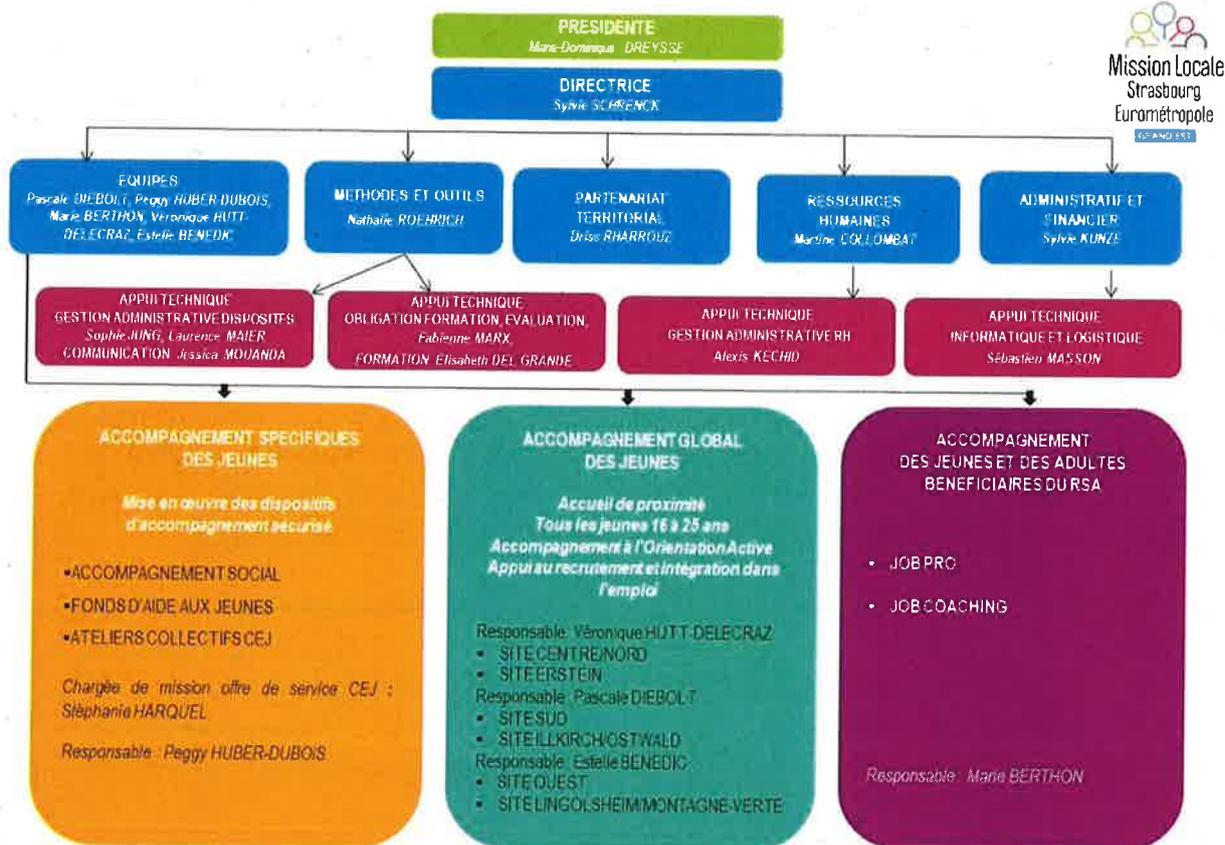
- Un service d'appui au recrutement,
- Une information sur les aides et les contrats aidés,
- La proposition de profils adaptés,
- Un chargé relation entreprise par territoire, par entreprise,
- Une continuité du suivi au-delà de l'embauche.

#### LE PARTENARIAT

La Mission Locale développe son action en partenariat avec les acteurs du territoire. Elle assure un rôle d'ingénierie d'actions et de projets innovants avec ses partenaires.

- Une intervention hors les murs en lien avec les acteurs de quartier,
- Une implication dans les instances de développement local,
- La participation ou la mise en oeuvre d'actions en partenariat.

# Organigramme



## MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI STRASBOURG EUROMETROPOLE

13 rue Martin BUCER 67000 STRASBOURG

Téléphone : 03.88.21.43.00 - Contact mail : [contact@mlpe.eu](mailto:contact@mlpe.eu)

Site internet : [www.mlpe.eu](http://www.mlpe.eu)

Nos réseaux sociaux :



## PARTENAIRES ET FINANCEURS



Ville d'Erstein



INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

## Plan d'action RH et Projet de Structure

En 2022, la Présidente a souhaité engager un PLAN D'ACTION RH associant l'ensemble des salariés ayant pour objectifs de :

- Travailler sur les ressources humaines pour clarifier le cadre de fonctionnement, le remplacement des postes vacants, la GPEC, la reconnaissance,
- Définir les modalités du "bien travailler ensemble",
- Définir une vision commune et les valeurs autour du projet de structure,
- Décliner une stratégie de communication et d'innovation pour répondre aux enjeux du réseau,
- Créer des temps de convivialité propices au partage et à la cohésion d'équipe.

### Nos groupes de travail

Les salariés ont tous participé à des groupes de travail animés par un prestataire externe Dévelop'RH. Le premier semestre a été consacré à l'écriture d'une charte du bien travailler ensemble, à définir les valeurs qui nous réunissent et à décliner les grands axes du projet de structure 2023-2025.



### Les grands axes du projet de structure

#### Améliorer l'image de l'accueil

Trouver une identité visuelle pour les sites de la Mission Locale, installer des bornes CV, apporter de la convivialité, professionnaliser les chargés d'accueil.

#### Optimiser notre délai de réponse

Créer une plateforme téléphonique et de communication à distance pour répondre rapidement à certaines questions. Désengorger le flux des appels sur les sites de proximité pour améliorer l'accueil physique du public.

#### Agir autrement pour mieux capter le public

Ouvrir un tiers lieu central où l'accueil des jeunes s'organise autrement, sans bureau, avec convivialité, apporter des réponses rapides, développer une intervention multi-partenaire.

Disposer d'une équipe mobile qui se déplace selon les événements, les projets dans les quartiers.

#### Enrichir nos compétences professionnelles

Former tous les professionnels à l'utilisation des outils numériques pour garantir la qualité de la communication avec les jeunes. Désigner des référents thématiques pour assurer la connaissance et la compréhension des outils et dispositifs en lien avec l'accompagnement global.

#### Décliner un plan de communication

Créer un réseau social d'entreprise pour outiller la communication interne. Moderniser la communication externe : chatbot, réseaux sociaux, application....



## *Les chiffres clés de l'activité*

**Dans un contexte de marché de l'emploi favorable, et de baisse du nombre de jeunes accueillis, 943 jeunes ont bénéficié de la Garantie jeunes puis du Contrat d'Engagement Jeune en 2022.**

Le nombre de jeunes en premier accueil a baissé de 20 % de 2021 à 2022. Cette diminution est également observée au niveau du réseau Grand Est des missions locales. L'année 2021 a été charnière, marquant progressivement la fin de la période de crise sociale et économique, puis une reprise économique. Ces deux tendances ont eu un impact particulièrement important sur les jeunes. L'année 2022 se présente comme une année de retour à une situation plus stable du point de vue de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. La baisse du nombre de jeunes en premier accueil en 2022 est allée de pair avec une diminution de la part des femmes, une part de mineurs en premier accueil plus importante, davantage de jeunes en hébergement précaire et non diplômés.

À travers ses orientations stratégiques et leur mise en œuvre au quotidien, la Mission Locale renforce chaque jour sa présence auprès des jeunes et particulièrement de ceux qui habitent les QPV. Les équipes de proximité sont entièrement mobilisées pour aller vers les jeunes qui ne fréquentent pas ou plus nos accueils, accueillir celles et ceux qui viennent spontanément dans le cadre des Permanences Accueil Information qui se déroulent tous les matins sans rendez-vous. La Mission Locale poursuit ses recrutements pour renforcer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement. Particulièrement sur les moyens dédiés au Contrat d'Engagement Jeune. Ce dispositif est mis en œuvre par tous les conseillers de proximité qui informent, orientent et accompagnent les jeunes pour le développement d'une autonomie durable. S'y rajoute, 1 poste de chargé de mission spécifique à la programmation des activités rattachées au CEJ, 4 postes dédiés à l'animation des ateliers collectifs, 2 postes conseillers CEJ spécialisés sur le public FLE et les mineurs soumis à l'obligation de formation, 2 postes conseillers en renfort d'activité sur la proximité.

En 2022, près de 7 849 jeunes sont en contact et 5 349 jeunes ont ainsi été accueillis. 806 ont intégré une formation et 1674 ont intégré un emploi (dont 188 alternants et près de la moitié en emploi durable). L'accompagnement, ce sont aussi plus de 10 150 propositions faites sur les champs logement, santé, accès aux droits, à la culture, à la pratique sportive.

Enfin, la Mission Locale pour l'Emploi accompagne les jeunes et les adultes bénéficiaires du RSA grâce à 2 équipes financées par la Collectivité Européenne d'Alsace et le FSE (JOB PRO) dont plus de 50 % sortent du dispositif avec une reprise d'activité durable.

L'action de la Mission Locale s'inscrit sur un territoire riche d'acteurs et d'initiatives. C'est aussi en développant de nouveaux partenariats, en nous appuyant sur des initiatives complémentaires à notre action que nous pouvons apporter aux jeunes et aux adultes BRSA des solutions toujours adaptées à leurs besoins, qui évoluent en permanence.

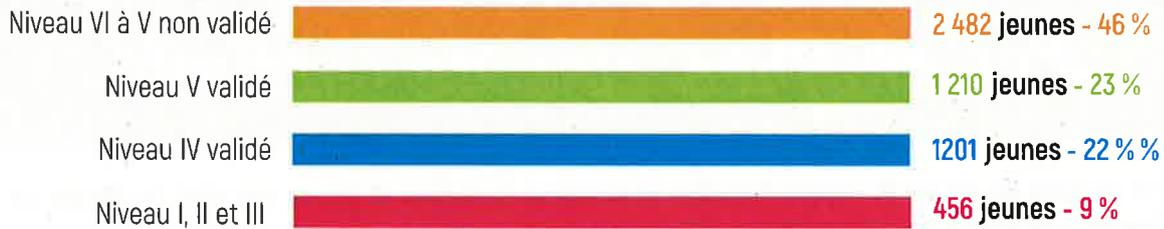
Jeunes accueillis

5 349 7 849

jeunes accueillis

jeunes en contact

## RÉPARTITION PAR NIVEAU



### DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

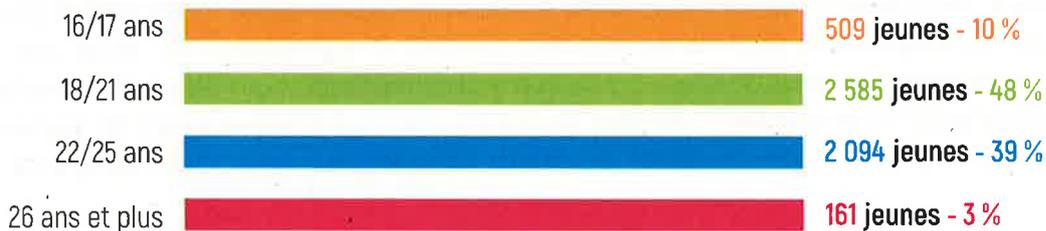
- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

#### PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales..
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>) ; ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

## RÉPARTITION PAR ÂGE



Résident en QPVI 1 699 JEUNES : 32 %

Carte du territoire

## RÉPARTITION PAR GENRE



54 %  
2 899 hommes

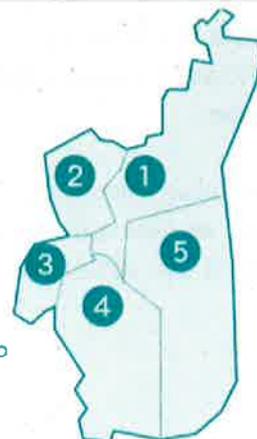


46 %  
2 450 femmes

● **MLPE STRASBOURG OUEST**  
11 rue Alfred de Vigny  
67200 Strasbourg  
03.90.20.16.20  
strasbourg-ouest@mlpe.eu

● **MLPE DE LINGOLSHEIM / MONTAGNE VERTE**  
7A rue des Prés  
67380 Lingolsheim  
03.88.76.19.75  
lingolsheim@mlpe.eu

● **MLPE D'ILLKIRCH / OSTWALD**  
146D route de Lyon  
67400 Illkirch-Grattenstaden  
03.88.66.76.62  
illkirch@mlpe.eu



● **MLPE CENTRE / NORD**  
13 rue Martin Bucer  
67000 Strasbourg  
03.88.76.24.00  
centre-nord@mlpe.eu

● **MLPE SUD**  
21B avenue du Neuhof  
67100 Strasbourg  
03.88.79.10.99  
strasbourg-sud@mlpe.eu

● **MLPE ERSTEIN**  
9 rue du Vieux Marché  
67150 Erstein  
03.88.98.93.55  
erstein@mlpe.eu

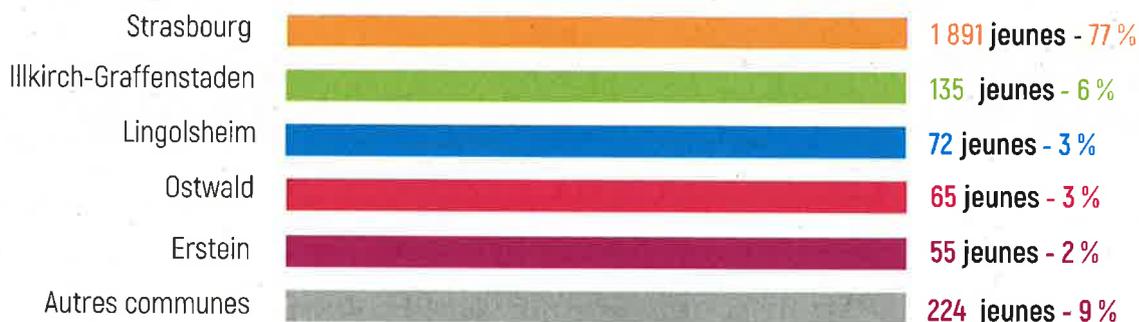
La MLPE couvre Strasbourg et les communes de l'Eurométropole.

## Premiers accueils

# 2 442

jeunes nouvellement accueillis

### LIEUX DE RESIDENCE



**45,7 %**

1 118 femmes

**52,7 %**

de niveau V, V bis ou VI

**21 %**

sont titulaires du permis de conduire B

**83,9 %**

se déplacent en transport en commun

**50,1 %**

sont hébergés par les parents

**22,8 %**

sont sans logement fixe

## Activité de la Mission Locale

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT : CUMUL DES ENTREES DANS LES DISPOSITIFS

**840**  
jeunes

PACEA  
Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie

**64**  
jeunes

Garantie Jeunes (du 1er janvier au 28 février 2022)

**883**  
jeunes

Contrat d'Engagement Jeune (du 1er mars au 31 décembre 2022)

**778**  
jeunes

PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

**1 883**  
jeunes

concernés par l'obligation de formation

**399**  
jeunes

AOA (Accompagnement Orientation Active)

**54**  
jeunes

PIAL (Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue)

### NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 108 568 ÉVÉNEMENTS POUR 5347 JEUNES\*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	26 861	5 299
Ateliers collectifs	6 420	1 219
Informations collectives	338	254
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	52 227	4 635
Administratif	22 741	4 420

\* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

# Situations des jeunes démarrées dans l'année

# 2 542

jeunes ont démarré une situation emploi/formation dans l'année 2022

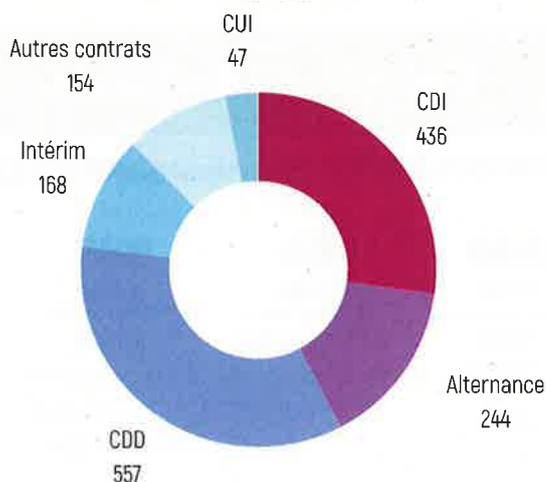
## RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	2 443	1 486
Alternance	193	188
Formation	924	806
Immersion en entreprise	692	519
Service Civique	166	106
Scolarité	139	136
<b>TOTAL</b>	<b>4 557</b>	<b>2 542</b>

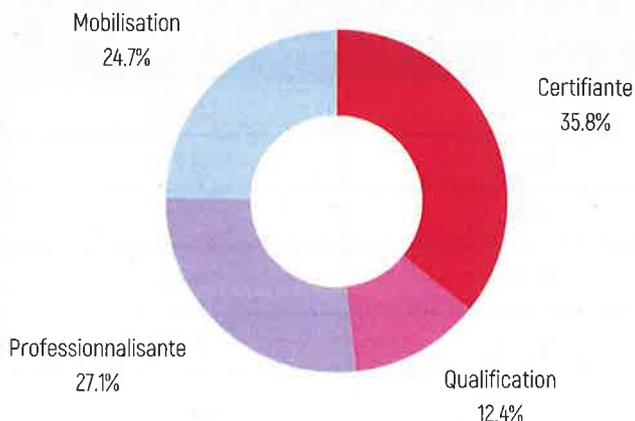
## CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



## RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



## TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



## AIDES FINANCIÈRES

**1 509 875 €** versés pour l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune

**449 247 €** versés pour l'allocation PACEA



## *Le Contrat Engagement Jeune en vigueur depuis le 1er mars 2022*



Le Contrat Engagement Jeune est en vigueur depuis le 1er Mars 2022. Il remplace la Garantie Jeunes. Ce nouveau dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (jusqu'à 29 ans pour les personnes en situation de handicap) qui ne sont ni étudiants, ni en formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Le Contrat d'Engagement Jeunes propose un accompagnement intensif, individuel et collectif, avec un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi. Il est mis en œuvre par les Missions Locales et Pôle Emploi.

### **Le CEJ, c'est quoi ?**

Le CEJ comporte plusieurs phases :

- Un diagnostic initial approfondi permettant de mieux comprendre la situation du jeune, ses motivations et compétences, ses difficultés et ses souhaits en matière d'emploi.
- Un parcours intensif et personnalisé pouvant durer jusqu'à 12 mois avec au minimum 15 heures d'activités par semaine tout au long du parcours. Ces activités peuvent être de nature individuelles (une démarche administrative, une enquête métier, immersion en entreprise...) ou collectives (un atelier, une visite en entreprise...).
- La possibilité de bénéficier de l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale ainsi que les actions structurantes : EPIDE, Ecole 2ème Chance, formation par exemple.
- Tout au long du parcours, le jeune a un suivi par un conseiller référent dédié, jalonné de points réguliers. Le jeune a à sa disposition une application numérique pour faciliter la communication avec son conseiller référent.
- Pour soutenir ses démarches, le jeune peut percevoir une allocation pouvant aller jusqu'à 520 € par mois en fonction de son âge, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat.

### **Comment le CEJ est décliné à la Mission Locale de Strasbourg Eurométropole ?**

Contrairement à la Garantie Jeunes, la Mission Locale a fait le choix de développer ce nouveau dispositif sur tous les sites de proximité. Après une phase diagnostic, le conseiller de proximité peut proposer au jeune d'intégrer le Contrat d'Engagement Jeune. Il constitue le dossier administratif qui valide l'entrée dans le dispositif.

Tous les jeunes intègrent une première phase collective, intitulée "SAS CEJ". Ce sas a l'objectif de les coacher en début de parcours, de leur expliquer le programme d'activités proposé par la Mission Locale et ses partenaires (des prestations sont financées sur les fonds propres de la Mission Locale), l'utilisation de l'application CEJ, les conseils et le soutien nécessaires pour s'engager avec dynamisme dans son parcours.

Avec le soutien de leur référent ou en autonomie, les jeunes planifient leur participation aux ateliers proposés par la Mission Locale ou ses partenaires, aux événements du territoire (forums, visites d'entreprises, etc.).

Chaque semaine, le jeune communique ses démarches personnelles à son conseiller référent (recherche d'emploi, de stage, démarche en lien avec la santé, le logement, etc.).

Une fois par mois (au minimum), le jeune a RDV avec son conseiller pour faire le point sur son parcours.

Le jeune doit bénéficier d'un accompagnement intensif pour atteindre les objectifs fixés.

*Le Contrat Engagement Jeune  
en quelques chiffres*

NOMBRE TOTAL  
DES ENTREES CEJ ET  
GARANTIE JEUNES

**947 JEUNES**

NOMBRE D'ENTREES  
EN CEJ EN 2022

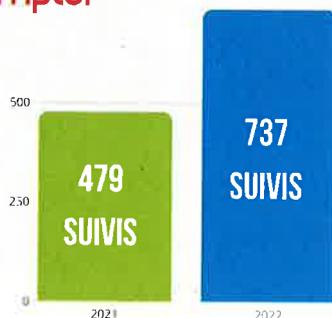
**883 JEUNES**



## *Le projet personnalisé d'accès à l'emploi*



Le projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE) s'adresse à tous les demandeurs d'emplois. Pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, Pôle Emploi peut déléguer le suivi de ce projet professionnel à la Mission Locale. Dans ce cas, le suivi est assuré par un conseiller de la MLPE.



Le partenariat entre la Mission Locale et Pôle Emploi permet une intervention conjointe et complémentaire du SPE sur le territoire. Les directions se rencontrent trimestriellement pour définir les axes collaboratifs entre les équipes. Le repérage et la mobilisation des jeunes sur des grands recrutements ou sur des actions de formation se réalisent en étroite coopération.

## *L'accompagnement à l'orientation active*

L'accompagnement à l'orientation active (AOA) permet aux jeunes :

- D'élaborer un projet professionnel
- D'élaborer un projet de réorientation,
- De Valider ou de consolider un projet professionnel
- De découvrir l'environnement professionnel et économique



Il se réalise en entrées et sorties permanentes et se constitue de séquences individuelles ou collectives. Ces séquences sont modulables et s'adaptent au besoin du jeune tout au long de son accompagnement. L'AOA est réalisé par des conseillers dédiés.

## **399 jeunes ont suivi un parcours d'orientation en 2022**

- 69 % des jeunes sont sortis avec un projet validé.
- 257 jeunes sont en situation emploi/alternance ou formation à l'issu de l'accompagnement.

## L'obligation de formation

Depuis 2020, les Missions Locales ont la charge de l'obligation de formation pour les jeunes mineurs sortis du système scolaire. Cette loi permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation tout jeune de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire;
- diplômé ou non et qui est ni scolarisé, ni en formation, ni en emploi.

Un référent obligation de formation est chargé d'inviter les jeunes signalés par les services de l'Education Nationale, de connaître leur situation et de leur proposer une orientation vers les services de la Mission Locale.



### Au 31 décembre 2022 :

- 1 613 jeunes ont été signalés sur la base RIO
- 97 % des jeunes contactés sur la période
- 748 jeunes ont eu un entretien avec la ML
- 35 % jeunes remplissent leur obligation de formation
- 261 jeunes sont accompagnés en PACEA/CEJ
- 87 jeunes sont en situation emploi/formation

## L'accompagnement social des jeunes

Une part des jeunes inscrits à la Mission Locale présente une situation sociale incertaine, marquée par la précarité et l'éloignement avec le marché du travail. Pour répondre à la problématique de ce public, la Mission Locale dispose d'un poste de travailleur social à temps plein, financé par la Collectivité Européenne d'Alsace. L'accompagnement social des jeunes est assuré par une assistante sociale diplômée. Le travailleur social agit en concertation étroite avec les conseillers. Son intervention s'adresse aux jeunes les plus vulnérables, pour lesquels un diagnostic social est prescrit avant de les engager dans une démarche professionnelle. Le travailleur social réalise un bilan social et mobilise des réponses sociales adaptées pour sécuriser le parcours vers l'emploi et/ou la formation.

- 322 jeunes accompagnés par le travailleur social
- 47 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement social renforcé
- Au total cette activité représente 1076 contacts (dont 416 entretiens individuels et 143 entretiens téléphoniques)
- 89 jeunes accèdent à l'emploi, 19 jeunes à un contrat en alternance, 12 jeunes en formation et 5 retournent vers un cursus scolaire. Malgré une situation précaire, nous constatons l'impact positif de l'accompagnement social sur les parcours professionnels.

## L'accompagnement professionnel des jeunes et adultes bénéficiaires du RSA



La MLPE développe une offre de service spécifique pour accompagner les jeunes et les adultes bénéficiaires du RSA (BRSA) dans le cadre d'un parcours personnalisé vers l'insertion professionnelle. Le projet JOB PRO répond à un Appel à Projet départemental. Il est co-financé par le Fonds Social Européen et la Collectivité Européenne d'Alsace. JOB Pro est mis en œuvre par une équipe entièrement dédiée à l'accompagnement professionnel des BRSA. Elle compte 9,5 ETP. Son intervention se déploie sur les quartiers strasbourgeois et les communes de l'Eurométropole SUD.

**950 bénéficiaires du RSA (JEUNES ET ADULTES)  
accompagnés sur un retour à l'activité en 2022  
dont 538 nouvelles orientations dans le dispositif**

**438 reprises d'activité (46 %)**

**185 emplois dont 68 en CDI**

**81 entrées en formation**

## Job Coaching : le projet est pérennisé en 2022

Job Coaching est un projet départemental né en réponse à l'appel à projet 2019-2021 « PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE PRÉPARATION INTENSIVE À L'ACTIVITÉ DES NOUVEAUX ENTRANTS DANS LE DISPOSITIF RSA » de la Collectivité Européenne d'Alsace. Job Coaching propose aux nouveaux entrants bénéficiaires du RSA, un accompagnement intensif sur une période de 3 mois. Cet accompagnement se fonde sur la méthode, les techniques et les outils de coaching. Job Coaching est représenté par un consortium constitué par le réseau des ML67, l'Atelier, GIPFI, Entraide Emploi, GENY Intérim, l'URSIEA. Après 2 ans d'expérimentation, Job Coaching est pérennisé en 2022.

**1 591 nouveaux bénéficiaires du RSA  
accompagnés sur un retour RAPIDE à l'activité en 2022  
dont 1 274 nouvelles orientations dans le dispositif**

**892 reprises d'activité ou d'emploi (56%)  
dont 43 % pour emploi durable**

**386 emplois dont 115 en CDI**

**112 entrées en formation**

## Le Fonds d'aide aux Jeunes

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est géré par la Mission Locale pour l'Emploi de Strasbourg via la délégation de la Présidence de l'Eurométropole de Strasbourg. Le FAJ est destiné aux jeunes de 18 à 25 ans révolus, français ou étrangers en situation de séjour régulier en France et sous conditions de ressources (revenus n'excédants pas 600€ pour une personne seule et 900€ pour un couple).

En 2022, l'Eurométropole de Strasbourg a voté une enveloppe financière représentant 555 635 euros destinée aux aides directes aux jeunes. Elles se déclinent ainsi :

- Le FAJ 18/25 ans dit "classique" dont le plafond des aides est de 1 800 euros par jeune.
- Le FAJ - ALTERNANCE inscrit au règlement intérieur du FAJ représente une aide unique de 400 € maximum sur critères sociaux pour le 15 - 25 ans. Il permet l'achat de matériels professionnels - d'aide à la mobilité au démarrage d'un contrat d'apprentissage.
- Le FAJ - ETUDIANTS en situation de précarité.

### Le FAJ 18/25 ans

639 demandeurs dont 69 % d'hommes

Au total 1 129 demandes FAJ

→ dont 231 demandes soumises par la Mission Locale

dont 48 demandes FAJ ETUDIANTS

dont 1 159 demandes acceptées et 70 refus



51 % des demandeurs ont entre 21 et 23 ans  
et 30 % ont moins de 20 ans

La subsistance représentent 86,5 %  
des aides accordées

### Le FAJ Alternance

Au total 86 jeunes en apprentissage ont demandé une aide

→ dont 51 demandes soumises par la Mission Locale

Montant moyen accordé par jeune : 331, 90 euros

62 jeunes habitent Strasbourg et 24 jeunes les autres communes

Au total 206 demandes dont  
106 pour acheter du matériel ou des fournitures professionnels  
45 pour acheter du matériel informatique  
28 pour la mobilité  
27 pour la restauration



# Les actualités 2022 en résumé

**Janvier 2022** : L'Académie de la Hauteur, les agences pour l'emploi, AKTO et la Mission Locale proposent aux jeunes et aux adultes, une formation aide couvreur alliant emploi et développement de compétences spécifiques. Un partenariat qui répond à un contexte pénurique pour les métiers de la construction.



**Février 2022** : la Mission Locale organise un **JOB DATING** au Centre Culturel le Phare de l'III à Illkirch-Graffenstaden. Des postes sont proposés dans les domaines du commerce, la distribution, la santé, l'industrie, l'agroalimentaire, le BTP, la logistique, le transport et la restauration.



**Février 2022** : La Mission Locale accueille des entreprises dans ses locaux pour y organiser des recrutements. Ici, l'entreprise GSF, réalise sur le site MLPE Ouest une session de recrutement pour 30 agents de colis.



**Mars 2022** : Lancement officiel du nouveau **Contrat d'Engagement Jeune**. Les premières signatures se réalisent devant les partenaires et les conseillers de la Mission Locale. Une période intense pour organiser la mise en œuvre du dispositif, former les professionnels, assurer la communication auprès du public.



**Mars 2022** : L'accompagnement à l'orientation active permet aux jeunes de valider un projet professionnel réaliste et réalisable. Toutes les occasions sont saisies pour les amener au contact des professionnels. Un groupe accompagné par leur conseiller AOA découvre les métiers de la restauration gastronomique et les métiers artisanaux de bouche à l'occasion du Salon EGAST de Strasbourg

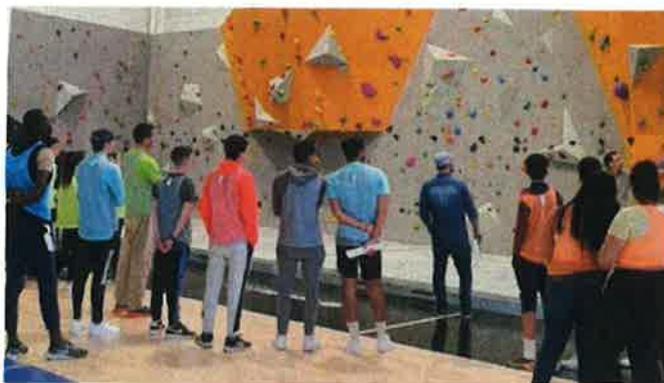
**Mars 2022** : La Mission Locale accompagne les jeunes dans l'évaluation et le développement des compétences numériques. Des ateliers leur sont proposés pour se former sur la plateforme PIX et pouvoir certifier des compétences numériques. Ici, une session organisée sur le site MLPE Erstein.



**Mars 2022** : La Mission Locale participe à la 6ème édition du forum « EMPLOI, METIERS & FORMATIONS » d'Eschau, Fegersheim & Plobsheim. Ces forums sont aussi l'occasion de mieux faire connaître notre offre de service.



**Mars 2022** : Journée d'information sur l'Apprentissage organisée sur le site MLPE Illkirch en partenariat avec le CIO. L'occasion pour les jeunes et leurs parents de se familiariser avec la formation professionnelle en alternance.



**Mars 2022** : Journée jeunes - entreprises « ça s'active » au basket Center de Strasbourg. Une initiative originale qui combine temps sportifs, moments d'échanges et présentation des métiers de la santé, de la protection de l'environnement, l'énergie et le lien social ! Au programme pour ce groupe de jeunes : Défi escalade Défi sumo sur poutre Match de basket

**Mars 2022** : La Mission Locale participe au Forum formation orientation organisé par la Région Grand Est et Pôle Emploi au Stade de la Meinau à Strasbourg. Une journée qui permet aux demandeurs d'emploi de s'informer sur les formations en rencontrant directement les organismes.



**Avril 2022** : En collaboration avec Pôle emploi, nous accueillons l'enseigne CORA sur le site MLPE QUEST pour organiser un recrutement sur des postes d'hôtes ou d'hôtesse de caisse en contrat de professionnalisation.

**Avril 2022** : La matinée de l'Emploi Ostwald-Illkirch accueille 40 recruteurs mobilisés par la Mission Locale, Pôle Emploi et la Collectivité Européenne d'Alsace. De nombreux partenaires informent le public sur l'orientation, l'apprentissage, l'emploi transfrontalier, les formations...Les conseillers de la ML toujours présents pour accompagner les groupes de jeunes.





**Avril 2022** : Parrainage des jeunes en partenariat avec Activ'Action qui anime le dispositif 100 Chances 100 Emplois. Après une semaine de remobilisation (confiance en soi, compétences, CV), ils sont accompagnés dans leurs démarches de recherche d'emploi pour un parrain ou une marraine.

**Avril 2022** : Toujours dans le cadre de l'accompagnement à l'orientation active, un atelier sur site organisé en partenariat avec l'IRFB. Découvrir les métiers du BTP grâce à l'outil de réalité virtuelle.



**Avril 2022** : Aller vers, la MLPE va au devant des jeunes, là où ils se trouvent. A Erstein, la Mission Locale fait la tournée des city stades.

**Avril 2022** : Forum de l'Alternance de la Mission Locale Pour l'Emploi. Une première initiative qui a remporté un vif succès avec plus de 200 jeunes présents. Organisé par les 4 Conseillers Relations Entreprises, ce forum permet aux jeunes accompagnés par la Mission Locale et ses partenaires de rencontrer les CFA, les Chambres Consulaires et les employeurs présents. Les jeunes sont accueillis, conseillés, soutenus tout au long. Une méthode bienveillante et rassurante qui les encourage .





**Juin 2022** : Familiariser les jeunes à l'utilisation des outils numériques en partenariat avec ORANGE DIGITAL CENTER. Nous avons participé à l'inauguration de ce nouvel espace, lieu unique pour des initiatives autour de l'inclusion numérique.



**Juillet 2022** : Encore un exemple de notre partenariat avec les entreprises. Information sur le secteur automobile et job dating NORAUTO France à l'Espace Kageneck de la Mission Locale.

**Juillet 2022** : Visite en entreprise chez notre partenaire Super U Wolfisheim. Rencontre avec les professionnels, ateliers pratiques, les jeunes découvrent les métiers de la bouche : coupe de fromage, rangement des rayons, service clientèle, une immersion concrète pour éveiller des vocations.



**Juillet 2022** : Les ateliers collectifs du CEJ préparent les jeunes aux entretiens d'embauche grâce aux techniques théâtrales : élocution, prise de parole, confiance en soi....





**août 2022** : Hors les murs, l'été est l'occasion de développer des activités ludiques avec et pour les jeunes comme "la chasse à l'Or" organisée à Benfeld.

**septembre 2022** : La Mission Locale propose à 15 jeunes un parcours ludique pour découvrir les métiers du transport/logistique et du BTP. Un jeu de piste ponctué de nombreux défis a permis aux jeunes de visiter l'entreprise Rhenus logistics et l'organisme de formation ECF LLERENA. Accompagnés par la Conseillère Relation Entreprise, le groupe a déjeuné dans les tout nouveaux locaux de l'entreprise SOPREMA.



JEUNES 16-25 ANS

## LES RENCONTRES DE L'EMPLOI

VIENS RENCONTRER UNE TRENTAINE D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT EN CDI, CDD, INTERIM ET ALTERNANCE

MERCREDI 12 OCTOBRE  
9 H - 16 H  
8A RUE KAGENECK  
STRASBOURG



**Octobre 2022** : Les Rencontres de l'Emploi de la Mission Locale, organisées à l'Espace Kageneck par les 4 Conseillers Relations Entreprises a permis à plus de 150 jeunes de s'entretenir avec nos recruteurs partenaires.



Mission Locale Pour l'Emploi  
28 décembre 2022

#nouveau

Le logo de la Mission Locale Pour l'Emploi de Strasbourg a changé, mais notre mission reste immuable : accompagner, soutenir, aider les jeunes âgés de 16 à 25 ans, les bénéficiaires du RSA, à trouver des formations, des métiers qui leur plaisent !

#emploi #changement #logo



**Décembre 2022** : Dans le cadre de la démarche de labélisation portée par l'Union Nationale des Missions Locales, nous adoptons le logo du réseau national pour une meilleure lisibilité de notre action auprès des jeunes et du grand public.